



## L.M.O. Jeugbeleidsplan 2018-2019

### Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Inhoudsopgave .....                                | 1  |
| 1) Inleiding .....                                 | 2  |
| 2) Aandachtspunten nu en voor de toekomst: .....   | 2  |
| Seizoen 2018-2019, en erna .....                   | 3  |
| 3) Teams .....                                     | 3  |
| 4) Onderscheid selectieteam en andere teams: ..... | 4  |
| 5) Van de trainers .....                           | 5  |
| 6) Van de kleding en uitrusting (materialen).....  | 6  |
| 7) Opsomming benodigdheden:.....                   | 8  |
| 8) Binding: de vereniging meer als basis .....     | 9  |
| 9) Toernooien .....                                | 9  |
| 10) Het jeugdbestuur.....                          | 10 |



## 1) Inleiding

Sinds we in 2014 begonnen zijn met het herijken van het jeugdbeleid bij L.M.O. hebben we al de volgende resultaten bereikt:

- hanteren en naleven van gedragsregels:

Invoeren gedragscommissie, bespreekbaar maken van ongewenst gedrag, handhaving desnoods door wegsturen leden, verscherping aannamebeleid.

- veilig voetbalklimaat geïntroduceerd, wijzen op respect:

Aanspreken op ongewenst gedrag, trainers trainen in positief coachen, ouders meer betrekken bij het voetbalgebeuren, begeleiding van trainers en staf, terugdringen (collectieve) incidenten, accepteren beslissingen scheidsrechters, aankleden scheidsrechters, VOG verplicht.

- verbetering van de kennis van de voetbalregels:

Invoeren spelregelbewijs door KNVB, verbreed tot en met de junioren (vanaf JO15), en ook voor trainers, opleiden scheidsrechters, pupillen en verenigingscheidsrechter, meer spelen met het hoofd.

- verhoging van de kwaliteit en niveau spelers:

Uitkomen in eerste klasse voor alle sinds 2014 opgeleide spelers, behalen betere klasseringen als team en minder gebaseerd op (toevallige) individuele kwaliteiten.

Dit alles met respect voor de verschillende culturen en eigenheid van L.M.O..

## 2) Aandachtspunten nu en voor de toekomst:

- gedragsregels:

Gedragscommissie beter laten functioneren, trainers en ouders nog meer betrekken bij respect.

Problemen bij met name de JO13 (gedrag, pesten, participatie) dienen te worden aangepakt.

- veilig voetbalklimaat:

Beschermen tegen vandalisme, zowel gebouwen als materialen, roken en alcohol verder terugdringen. Ook het eerdere pestgedrag bij JO13, maar ook JO15 dient te worden teruggedrongen.

Een beetje dollen moet kunnen, maar het mag niet leiden tot gepest. Alle ouders en andere volwassenen moeten zonder zorgen personen die zich misdragen kunnen aanspreken.

- verbetering kennis voetbalregels:

Alle trainers en spelers JO15 spelregelbewijs laten halen, eerst als eis voor 1<sup>e</sup> teams, later in het jaar voor alle niveaus. Belonen scheidsrechters, betrokken houden.

- verhoging kwaliteitsniveau spelers:

Selectie van teamspelers mee laten bepalen door inbreng die ouders kunnen bieden (vervoer en vrijwilligerswerk), een goede speler heeft steun van thuis uit nodig, een goed team heeft voldoende steun nodig van de achterban.

- selectieteams in eerste klasse of hoger laten uitkomen:



Vooraf indelen klasse en in bekerronde bezien of dat ECHT aangepast moet worden, maar bij voorkeur streven het niveau te halen. Uiteindelijk doel in een paar jaar te realiseren: alle 1<sup>e</sup> (selectie)jeugdteams in 1<sup>e</sup> klasse of hoger laten uitkomen.

Dit alles met het doel een goede voedingsbodem te bieden voor een toekomstige verbetering van het volwassenenvoetbal, een L.M.O.1 die weer op niveau kan uitkomen.

## Seizoen 2018-2019, en erna

### 3) Teams

In seizoen 2018-2019 gaan we spelen met:

- mini team(s), nog niet in competitie uitkomen, wel deelname aan toernooitjes (max 18 spelers)
- JO9-1, 1<sup>e</sup> klasse, JO9-2, 3<sup>e</sup> klasse, JO9-3, 5<sup>e</sup> klasse, JO9-7, 7<sup>e</sup> klasse (max 11 spelers per team)
- JO11-1, 1<sup>e</sup> klasse, JO11-2, 3<sup>e</sup> klasse, JO11-3, 5<sup>e</sup> klasse, JO11-7, 7<sup>e</sup> klasse (max 13 spelers per team)
- JO13-1, 1<sup>e</sup> klasse, JO13-2, 3<sup>e</sup> klasse (max 16 spelers per team)
- JO15-1, 1<sup>e</sup> klasse, JO15-2, 3<sup>e</sup> klasse (max 16 spelers per team)
- JO17-1, 2<sup>e</sup> klasse (max 16 spelers per team)
- JO19-1, 2<sup>e</sup> klasse (max 16 spelers per team)

In de jeugd is het toegestaan maximaal vijf wisselers te hanteren bij wedstrijden.

Vanaf het seizoen 2019-2020 willen we ook in de JO17 twee teams hebben, waarvan het eerste team 1<sup>e</sup> klasse gaat spelen. In 2021-2022, dus nog eens twee jaar later willen we dat ook voor de JO19 hebben gerealiseerd. Vanaf dat moment spelen alle bovenbouw teams 1<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> klasse. Spelers van het tweede team die dan al hun eigen klasse ontgroeien, kunnen dan incidenteel meedraaien bij het eerste team. Door minstens twee klassen verschil, maak je dat dit ook niet structureel gebeurt.

Het bovenstaande betekent dat het aantal jeugdleden komend seizoen niet zal groeien. Er is met deze indeling ruimte voor in totaal 210 jeugdleden. Er zal vooral op kwaliteit worden geselecteerd, per leeftijdscategorie, bij de JO11 zal mogelijk bekeken moeten worden of dispensatiespelers nodig en mogelijk zijn.

Voor de JO19-1 zullen we wellicht nog externe spelers moeten aantrekken, want er lijken toch nog teveel spelers van de huidige JO17 te vertrekken.

Komend seizoen wordt extra aandacht besteed aan de JO13. Daarom dat zij apart op dinsdag/donderdag zijn ingedeeld, zodat er meer ruimte is voor begeleiding en minder afleiding. Bij de JO13 wordt de basis gelegd voor hun verdere voetbalcarrière bij L.M.O., hun gedrag en de inzet van ouders en de hoop is dat dit op termijn zijn vruchten zal afwerpen voor de JO15 en hoger.



De indeling van het trainingsschema houdt verder naast de gebruikelijke beschikbaarheid van velden en kleedkamers rekening met de mogelijkheid om desgewenst later te beginnen en te eindigen. De JO17 en JO19 kunnen nu langer doorgaan, geen selectie die hen opwacht. Omgekeerd, zal dat voor deze spelers een minder natuurlijke omzetting zijn naar trainen bij de selectie. De trainers van de JO15/JO17 en JO19 kunnen echter juist weer wel veel beter op elkaar afstemmen en nu de JO13 apart wordt genomen, zijn de opleidingsdoelen bij de jeugd daarom vooralsnog belangrijker.

In overleg met Feyenoord kan er een aparte keeperstraining worden georganiseerd, ook aantrekken eigen keepers trainer, die zal dan waarschijnlijk ook op dinsdag of donderdag zijn, omdat Feyenoord er zelf dan ook is. Omdat de meiden van Feyenoord hun ruimte dienen te krijgen en we met de nagenoeg alleen maar jongens bij de L.M.O.-jeugd zitten, heeft het scheiden van de hoofdmacht van de jeugd van L.M.O. in trainingdagen ook als voordeel dat we niet al te veel moeten omkijken naar ongewenste gasten. Op dinsdag en donderdag hoort enkel de JO13 aanwezig te zijn en die krijgt al extra aandacht en begeleiding.

#### **4) Onderscheid selectieteam en andere teams:**

Bij selectieteams zullen we strengere regels hanteren ten einde het samenspel en saamhorigheid te gaan versterken, tevens een betere basis te vormen voor deze spelers om eender waar beter mee te kunnen. Competitief voetbal vergt meer inspanning en discipline.

Spelers die het heel goed doen in de lagere teams kunnen worden uitgenodigd om af en toe eens mee te doen, speeltijd maken, op het hogere niveau, om zo wederzijds te ervaren hoe dat bevalt. We hanteren verder geen trainingsleden meer, je doet volledig mee, of je doet niet mee. Ook wordt er niet meer gewerkt met vriendenteams, of het bij elkaar houden van teams. Integendeel. Spelers dienen al vroeg te leren dat voetbal ook inhoudt dat je steeds weer in een andere samenstelling kunt komen en daarmee wordt je beter voorbereid op je toekomst, in het voetbal, maar ook gewoon in de maatschappij.

Spelers die in het 1<sup>e</sup> team van hun leeftijdscategorie uitkomen, één van de selectieteams, dienen:

- minstens 1 ouder aanwezig te hebben bij wedstrijden en trainingen (vervoer en support)
- dienen alle trainingen bij te wonen, behoudens overmacht (ziekte, schoolexamens, etc...)
- dienen zich aan de opgelegde regels te houden:
  - voor kleding (warming-up, wedstrijd, trainingen)
  - voor gedrag op en rond het veld (respect, instructies trainer volgen, etc...)
  - bijkomende activiteiten (theorielessen, scheidsrechteren, uitstapjes, etc...)

Bij selectieteams (eerste) spelen de spelers die het beste zijn bij de trainingen (belonen van inspanning) en conform de wensen van de trainer.



JO19 en hoger mag van de KNVB niet spelen zonder spelregelbewijs. Als L.M.O. gaan we verder. JO17 en hoger dienen verplicht wedstrijdjes te fluiten, en dienen cursus pupillenscheidsrechter te volgen (eens per twee jaar). JO15 en hoger dienen spelregelbewijs te halen. De JO15 en lager kunnen vrijwillig scheidsrechters en opgeleid worden. JO19 mag JO15 fluiten, JO17 en JO19 worden in principe enkel door scheidsrechters met minimaal het KNVB scheidsrechtersdiploma "verenigingsscheidsrechter" gefloten.

Bij de andere teams (2 en lager) is het doel dat alle spelers min of meer evenveel speeltijd krijgen, afhankelijk van posities op het veld waar inzetbaar, met het doel hen allemaal voldoende ervaring te laten opdoen om zich ook te kunnen verbeteren. Een verder onderscheid kan zijn dat de spelers in de eerste teams een hogere contributie betalen, omdat ze meer voorzieningen krijgen, extra rugtas, etc... Zie hiervoor ook tenues en overige materialen verderop. Contributies dienen echter door de ALV te worden vastgesteld.

## 5) Van de trainers

Bij de selectieteams worden (gediplomeerde) en ervaren trainers geplaatst ondersteund met een assistent trainer. Bij de overige teams worden trainers geplaatst zie zo ervaren als mogelijk zijn. Ouders zonder ervaring kunnen daar beginnen als assistent en verder doorgroeien. Alle trainers en assistenten/leiders dienen komend seizoen gepaste scholing en training te krijgen. Dat zal enerzijds geschieden middels KNVB-cursussen, anderzijds door zelf aanvullende sturing te verzorgen.

Ramish zal als TJC op en rond het veld een deel van deze begeleiding gaan verzorgen. Twee keer in het jaar zal Ramish een "train de trainer workshop" houden om de trainers tools mee te geven voor trainingen en wedstrijd coaching. We zullen verder RSS inschakelen voor didactische cursussen en Michel zal (samen met de scheidsrechtersbegeleidingscommissie) extra hulp aanbieden voor het opkrikken van de spelregelkennis. Alle trainers dienen het spelregelbewijs te halen binnen hun eerste jaar als trainer. In augustus en september worden daartoe zo nodig extra bijeenkomsten geregeld.

Alle trainingen dienen onder voorbehoud van onbespeelbaar veld, altijd door te gaan. Alleen onweer, sneeuw en extreme regenval kunnen voor het niet doorgaan van trainingen zorgen.

De consequentie is dat alle (eerste) trainers op de selectieteams uiteindelijk een vergoeding dienen te krijgen, anders kun je niet deze gewenste kwaliteit leveren. Daar staat dan ook meteen tegenover dat we van hen extra inspanningen verwachten om er bij alle trainingen en wedstrijden te zijn. De extra kosten die deze mensen maken dienen minstens gecompenseerd te worden. Alleen de hiervoor genoemde cursussen zijn daarvoor waarschijnlijk niet voldoende. Het HB zal keuzes moeten maken, waar de prioriteiten worden gelegd, maar als L.M.O. een goede jeugdopleiding wil realiseren die weer een goede basis kan vormen voor de senioren, dan lijkt de keuze logisch.



Er zal 3 keer per jaar een teambuildingsdag/activiteit georganiseerd worden voor de trainersstaf. Eén kleine activiteit aan het begin van het seizoen, kennismakingsgesprek en trainers buiten het veld. Een tweede activiteit rond de winterstop bijvoorbeeld een kerstdiner waarbij ouders eten voorbereiding en meenemen. En de derde is een grotere activiteit waarbij de groep plus ouders naar een pretpark gaan of bowlen, uit eten of gaan paintballen.

Alle trainers worden aan elkaar gekoppeld, althans iedere trainer wordt zodanig ingedeeld, dat hij zo nodig een andere trainer kan vervangen bij ontstentenis. Zodra trainers een vergoeding krijgen, kunnen we ze ook aanspreken op hun veronderstelde aanwezigheid op alle trainingen en prestaties. Enkel en alleen indien dit een keer niet werkt, en dat zou echt nu een uitzondering moeten worden, kan een training worden gevoerd door twee teams bij elkaar te voegen, zoals JO13-1 en JO13-2, JO15-1 en JO15-2, JO17-1 en JO19-1.

## **6) Van de kleding en uitrusting (materialen)**

Er klinken hoopvolle geluiden ten aanzien van mogelijke sponsoring, maar vooralsnog is dat nog niet binnen. Wensen om in Adidas kleding rond te lopen zijn mede afhankelijk van die mogelijke sponsoring.

We zijn nu drie jaar verder en al is een deel van de wedstrijdtenues tussentijds vernieuwd, het grootste deel is nu drie jaar in gebruik. Tijd om te bekijken hoe we nu verder gaan. Wat betreft de jeugd kan ook worden volstaan met eenvoudiger (witte of merkloze kleding). Uniformiteit en herkenbaarheid is belangrijker dan een specifiek merk.

Een beter kledingplan dan afgelopen drie jaar is wenselijk. Er dient beter rekening te worden gehouden met het verloop, het kwijt en beschadigd raken van kleding, met name sokken. Het collectief wassen blijkt een grotere verliespost aan kleding, doordat na de wedstrijd niet goed of rommelig wordt ingeleverd, omdat bij het wassen wat zoek raakt, of vermengd met andere teams, als gewassen wordt op L.M.O., of nog anderszins, maar het grootste probleem is dat "niemand" het gedaan heeft, dus geen goede bewaking mogelijk is.

Daarom is wat betreft de jeugd het wellicht beter om aan iedere speler aan het begin van het seizoen een eigen set wedstrijd kleding kan worden meegegeven, met twee paar sokken. Als iets kapot is, of verloren, dan kan dat via L.M.O. worden aangevuld, uiteraard tegen kostprijs, tenzij aangetoond wordt dat dit valt onder de "gebruikelijke" slijtage. Welk merk we ook hebben, en aan het einde van het seizoen (of wisseling van team), dient men de geleende spullen weer in min of meer gelijke staat (als de overige teamgenoten) terug te geven.



De maatvoering is dan per leeftijdscategorie hetzelfde. Het hele team dezelfde maat, dan kan je voor de eerste teams ook rugnummers blijven hanteren die positie gerelateerd zijn. Ook kunnen spelers uit de lagere teams dan gemakkelijk met hun eigen kleding invallen. Rugnummers zijn overigens verplicht als je in 1<sup>e</sup> klasse of hoger uitkomt (A-categorie, met KNVB scheidsrechters).

Daartoe hebben we bedacht dat we gaan doornummeren, dus bijvoorbeeld, JO13-1 heeft nummer 1-16 en dan JO13-2 nummer 17-32. Bij JO9-1 is dat dan nummer 1-11, JO9-2 nummers 12-22, JO9-3 nummer 23-33 en JO9-4 34-44.

Omdat de JO11 komend seizoen 8 tegen 8 gaat spelen, wordt dan met vijf wissels 1-13 voor JO11-1 en nummers 14-26 voor JO11-2 etc...

Als variant kunnen we beginnen met enkel de kleding van het eerste team zo in te richten en zo langzaam naar beneden ieder jaar en de resterende beste tenues steeds verspreiden over de rest teams. In deze variant veroudert het tenue van het eerste team als eerste, maar besparen we een grote investering, en is het ook het eerste team dat later (na drie jaar) weer als eerste de nieuwe tenues krijgt.

Een tweede variant hierop kan zijn dat we wel de oorspronkelijke nummering hanteren, dus voor JO13 zowel in 1<sup>e</sup> als in 2<sup>e</sup> 1-16, maar dat we dat gefaseerd invoeren. Nu eerst voor de eerste teams. Alle overige kleding die we nog hebben verspreiden we onder de overige teams. Dan het jaar erop krijgen de eerste teams weer nieuwe kleding en schuift de rest op, en het jaar erop weer. Zo maken we een doorschuifstelsel, waarbij de kleding ieder jaar doorschuift. Zolang je hetzelfde merk en model hanteert, is er niets aan de hand, maar als dat model verandert, wordt de eenheid als vereniging wel doorbroken, maar per team niet. Wat betreft sponsoring, het HB heeft de voorkeur om geen sponsoring op wedstrijd tenues te hanteren, of 1 sponsor op alle tenues, verenigingbreed. Wat betreft de jeugd is de eenheid en uitrusting binnen het team van groter belang dan de eenheid die je als vereniging uitstraalt, tenzij ook daadwerkelijk meer middelen beschikbaar komen om de materiële wensen van de jeugd te kunnen realiseren. Er is bij de jeugd geen bezwaar, noch behoefte om met sponsoring rond te lopen, zolang deze reclame-uiting maar passend is bij het beeld dat we als L.M.O.-jeugd wensen uit te stralen.

Een tenue dat teveel afwijkt, kan worden vervangen, en ieder jaar wordt bij inleveren bekeken wie voor de kosten (balanswaarde) ervan moet opdraaien. Een tenue dat nog maar net een jaartje in omloop is, brengt meer kosten met zich mee dan een tenue dat al drie jaar meegaat, want normaliter schrijf je ieder jaar 30% af, dus na drie jaar is er nog 10% restwaarde. In deze variant heeft het eerste team altijd het nieuwste tenue.

Voor de maatvoering hanteren we het gewogen gemiddelde, we vragen de grootste twee en kleinste twee van de leeftijdscategorie van komend seizoen, en hanteren die als basis om te kijken welke maat (normal fit, geen slim fit) beiden past.



Als in de toekomst een daarvan sterk afwijkende maat nodig is, kunnen we bekijken of we voor dat ene geval een extra tenue laten maken. Dit biedt verder de mogelijkheid om de tenues helemaal te merken, met per team de teamaanduiding en op alle tenue onderdelen het rugnummer.

Ook als later een sporttas (rugtas) worden geregeld, kunnen die per speler hetzelfde nummer krijgen. Het bezit van een trainingspak en andere kleding worden momenteel niet als prioriteit gezien, ervaring met de JO17-1 leert dat de tas het belangrijkste is. Wel is het van belang warmloopshirts te regelen. Dit versterkt de eenheid en herkenbaarheid bij de aanvang van wedstrijden en behoudt de de tenues voor wedstrijden.

Ook voor de reserveshirts hebben we dan meteen de basismaatvoering en hanteren we de basisrugnummers 1-16 voor de JO13 en hoger, en voor JO11/JO9 rugnummer 1-13. De reserveshirts moeten stevast na gebruik weer worden ingeleverd, omdat we rugnummers hanteren, weten we meteen welke speler aangesproken kan worden op verlies.

Ieder team dient vijf trainingsbroeken en winterjassen te hebben voor de bankspelers. Op deze wijze kan worden gezorgd dat de spelers geen verkleumde spieren krijgen, welke weer tot meer blessures zou kunnen leiden. De trainingsbroeken en jassen worden net als de andere teammaterialen centraal bewaard onder verantwoordelijkheid van de trainer. De trainer kan een ouder vragen deze taak op zich te nemen. Na iedere wedstrijd wordt ervoor gezorgd dat het materiaal compleet is. Is het toch incompleet, dan wordt daarvan melding gemaakt bij de TJC.

Het gebruik van de klike's voor de voetbalmaterialen, wedstrijdballen en hesjes, hoedjes voor het uitzetten van trainingen, dienen te worden behouden, want zeer nuttig gebleken, alleen is het regelen van goede hangsloten wel van blijvend belang.

## **7) Opsomming benodigdheden:**

- 192 tenues (broekje, shirt met (doorlopend rugnummer), twee paar sokken), zelfde maat per leeftijdsgroep, al dan niet gefaseerd ingevoerd en al dan niet doorlopend genummerd.
- 5 winterjassen en 5 trainingsbroeken per team
- sporttassen (rugtas versie) per speler, starten met eerste teams (64 bovenbouw, 24 onderbouw), later de rest ook.
- scheidsrechtertenues, 2 maal S, 4 maal M, met sokken maat 36-40 3 paar.





## **8) Binding: de vereniging meer als basis**

We constateren dat nogal wat spelers komen vlak voor de training en gaan na de training. Een relatief kleine groep blijft wat langer hangen, laat staan hun ouders. We willen vanuit de jeugd meer verbondenheid stimuleren en daartoe wat maatregelen nemen.

Eenzijds door faciliteiten in het leven te roepen die het blijven hangen stimuleren. Een jeugdhonk, waar men ook bijvoorbeeld wat kan spelen met een playstation of Xbox, waar men tussen het scheidsrechteren en de eigen wedstrijd kan studeren voor school, waar ouders andere kinderen kunnen helpen met wat studiewerk voor school. Ook kun je denken aan lockers, waar spullen veilig opgeborgen kunnen worden, zodat je zorgeloos wat kunt blijven hangen.

Anderzijds door activiteiten te organiseren die wat verder gaan dan voetbal. Zo kan je denken aan een rommelmarkt, waarbij iedereen zijn afgedankte spulletjes aan L.M.O. aanbiedt, en L.M.O. die uitstalt voor koop door derden. De opbrengst gaat dan geheel naar L.M.O.. Oudere spelers en trainers worden dan ingeschakeld om samen deze activiteit vorm te geven. De evenementcommissie wordt gevraagd wat meer activiteiten te organiseren die de binding van de vereniging kunnen versterken.

De bedoeling is mede dat de L.M.O.-jeugd meer meekrijgt waardoor de toekomst van iedere individuele speler ook meer kansen gaat bieden. Hoe meer vaardigheden een speler meekrijgt, hoe beter deze zich in de maatschappij kan staande houden. L.M.O. moet zich ervan bewust blijven dat we in Rotterdam Zuid, al helemaal waar we gevestigd zijn, midden in een gecompliceerd deel van onze samenleving vertoeven. Het ontkennen van problemen heeft geen zin. Ze onderkennen er mee aan de slag gaan des te meer. Als Sportplus vereniging ligt hier nog een flinke uitdaging.

## **9) Toernooien**

Voor de bovenbouw is het niet wenselijk aan het einde van het seizoen nog deel te nemen aan toernooien. JO17 en JO19 zijn aan het einde van het seizoen niet meer in staat nog een goede deelname te realiseren. Ook bij JO15 en JO13 zal goed moeten worden gekeken hoe het aantal uittoernooien kan worden beperkt. Optioneel kan je een groter toernooi organiseren voor eenzelfde leeftijdscategorie, en dan via poules naar finales, op basis van eerste klasse. Ook een 2<sup>e</sup> team zou dan kunnen meedoen vanuit L.M.O. zijde. Een andere opzet bedenken is wellicht de moeite waard.

Als de junioren op toernooi worden uitgezonden, zou dat het beste aan het begin van het seizoen zijn. Juist dan heeft het nog een toegevoegde waarde: teambuilding. Daarboven komt dat het niet regelen van vervoer tijdens dat toernooi, dan ook nog zwaardere gevolgen kan hebben voor de selectie binnen het team. Een betere stok achter de deur.



## 10) Het jeugdbestuur

In het jeugdbestuur willen we mensen die meedenken, die daar waar kan mee uitvoeren.

We hebben de vaste taken:

- Wedstrijdsecretariaat (inplannen wedstrijden, indeling velden, kleedkamers en scheidsrechters)
- Jeugdsecretariaat (ledenadministratie, contributiebeleid samen met secretaris HB)
- Jeugdvoorzitter (coördineren en aansturen van het geheel)
- Technisch Jeugdcoördinator (aansturen jeugdtrainers en brug tussen jeugdtrainers en jeugdbestuur)
- Activiteitencoördinator (coördineren activiteiten jeugd, waaronder toernooien)

We willen verder overgaan tot beperkte bestuursperioden. Eenieder kan vanaf komend seizoen (al dan niet tellend vanaf de reeds eerder ingegaan deelname aan het JB) voor drie jaar dezelfde functie bekleden, met maximaal 1 verlenging. Rouleren naar een andere functie kan wel, maar na tien jaar is een jaartje pauze minimaal vereist. Op deze manier hopen we op nieuw bloed en hoeven mensen niet meer bang te zijn dat ze levenslang vast zitten aan hun taak. Een kortere dan drie jaar bestuursperiode is minder gewenst, want het eerste jaar is meestal toch ingewerkt worden en het laatste jaar is vereist voor overdracht.

Wie welke rol en functie wil bekleden dienen we te gaan bekijken. Zolang er geen andere kandidaat is opgestaan, zal Michel nog enkele jaren jeugdvoorzitter blijven, mede om dit jeugdbeleid verder vorm te blijven geven. Komend seizoen staan de volgende jeugdbestuursleden op de lijst:

- Michel Collet, jeugdvoorzitter
- Marc Brugman, jeugdsecretaris
- Mine Koc, 1<sup>e</sup> wedstrijdsecretaris
- Chris Swart, 2<sup>e</sup> wedstrijdsecretaris
- Ramish Reenis, technisch jeugdcoördinator
- Monica Brugman, algemeen jeugdbesturslid
- Chantal van Leeuwen, algemeen jeugdbestuurslid
- Sergio van Bossé, algemeen jeugdbesturslid

Verversing en vernieuwing blijft wenselijk, en met name ook uit alle gelederen van de vereniging. Diversiteit dient ook in het jeugdbestuur afgespiegeld te blijven.

Rotterdam, 19 juli 2018, Michel Collet